

**Приложение 4.**

**Оценка кадровых условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)  
МБДОУ №278**

Показатели оценки кадровых условий реализации ООП ДОО	Критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДОО	Показатель /индикатор подтверждае тся 3	Показатель /индикатор скорее подтв ерждается 2	Показатель /индикатор скорее не подтв ерждается 1	Показатель /индикатор не подтв ерждается 0	Средний
<b>1. Должностной состав и количество работников соответствуют штатному расписанию</b>	Отношение количества физических лиц работников Организации в соответствии с количеством единиц штатного расписания	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
<b>2.Квалификация педагогических работников, подлежащих аттестации, соответствует квалификационным характеристикам по занимаемым должностям</b>	Соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	в организации работу детьми с ограниченными возможностями здоровья осуществляют педагогические работники, имеющие соответствующую квалификацию для работы с данными ограничениями здоровья детей	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	соответствие в штате ДОУ должностей педагогических работников содержанию ООП ДО	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
<b>3.Профильная направленность образования педагогических</b>	Профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимающей должностью	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	

<b>работников соответствует занимаемой должности</b>						
<b>4.В Организации для работы с детьми с ОВЗ, детьми с инвалидностью, детьми со специальными образовательными потребностями, в т.ч. находящимися в трудной жизненной ситуации, привлекаются педагогические работники из иных учреждений и организаций</b>	В Организации имеются все необходимые педагогические работники для осуществления психолого-медико-педагогического сопровождения воспитанников и проведения коррекционно-развивающей работы с ними.	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	Педагогические работники привлекаются на договорной основе из иных учреждений и организаций в единичных случаях (для проведения на базе Организации диагностики, консультирования родителей и педагогов, при подготовке к прохождению воспитанниками ПМПК).	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
<b>5. Педагогические работники Организации проявляют компетентности, необходимые для реализации основных образовательных программ дошкольного образования.</b>	Доля педагогов, проявляющих высокий (творческий) и средний уровни развития компетентностей, от общей численности педагогических работников.	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	Педагогические работники Организации применяют современные образовательные технологии	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	Доля педагогов – участников творческих и рабочих групп, временных проектных команд, базовых и пилотных площадок составляет более 60% от общей численности педагогических работников.	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
<b>6.Педагогические работники Организации участвуют в мероприятиях непрерывного профессионального образования на уровне района и города (педагогические сообщества, РМО, разнообразные «школы», семинары и пр.)</b>	Доля педагогов, регулярно участвующих в мероприятиях непрерывного профессионального образования	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	Публикуют свой профессиональный опыт работы в профессиональных журналах, газетах, в материалах конференций и пр.	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	

<b>7.Стабильность и динамичность коллектива педагогических работников, кадровый потенциал</b>	Доля работников, стаж работы которых в Организации превышает 3 года, по отношению к общему количеству работников составляет более 80%.	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	Доля работников, стаж работы которых в Организации превышает 5 лет, по отношению к общему количеству работников составляет более 80%.	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
<b>8.Административные и педагогические работники Организации проходят обучение по программам дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации, курсы переподготовки) по профилю их профессиональной деятельности</b>	Доля административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей административно-хозяйственных работах	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	
	Доля административных и педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы в соответствующих объемах и в соответствующие сроки	100- 80%	80-50%	50-20%	ниже 20%	